

Ergebnis: Gelieferter Wert

Messbarer Impact über alle Dimensionen



Standardisiert

Level-4-Taxonomie über alle Kategorien



Klare Übergaben

und definierte Verantwortung



SLA-verknüpft

Betriebsmodell



Stärkere Governance

und klare Umsetzung



Höhere Compliance

und geringeres Risiko



Operative Exzellenz

und messbarer Wert

K
KULIC
ADVISORY

**Menschzentrierte Effizienz.
Signal statt Rauschen.**

Klarheit treibt Handeln. Handeln liefert Wert.

S2P-Prozess Taxonomie

12-monatige High-Level-Mapping-Roadmap

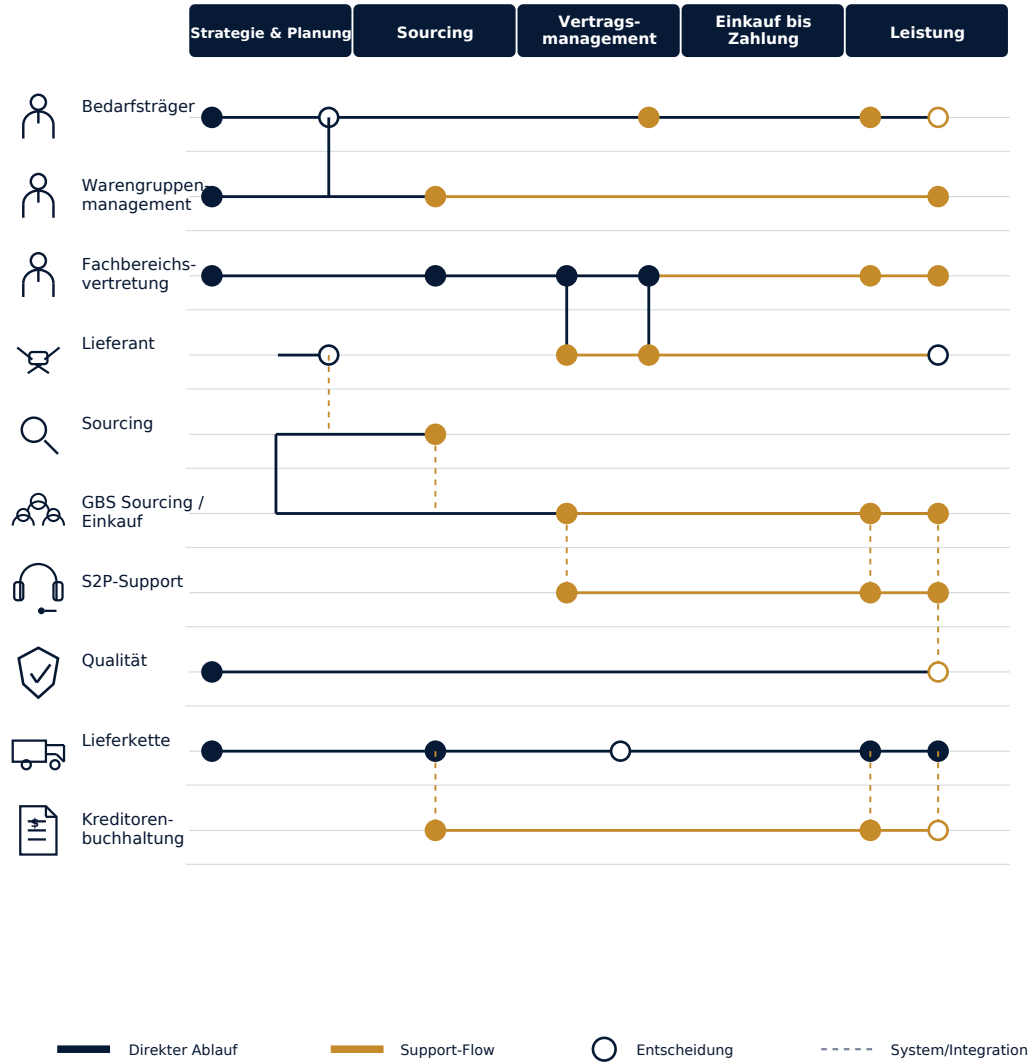
K

KULIC ADVISORY

**Menschzentrierte Effizienz.
Signal statt Rauschen.**

S2P-Betriebsmodell

Globaler End-to-End-Sourcing-Workflow für Compliance und Wertbeitrag



Gesteuert. Integriert. Intelligent.

Transformationsroadmap

12-monatige Reise zu operativer Exzellenz



Gestalten. Aufbauen. Validieren. Skalieren.

Governance-Rahmenwerk

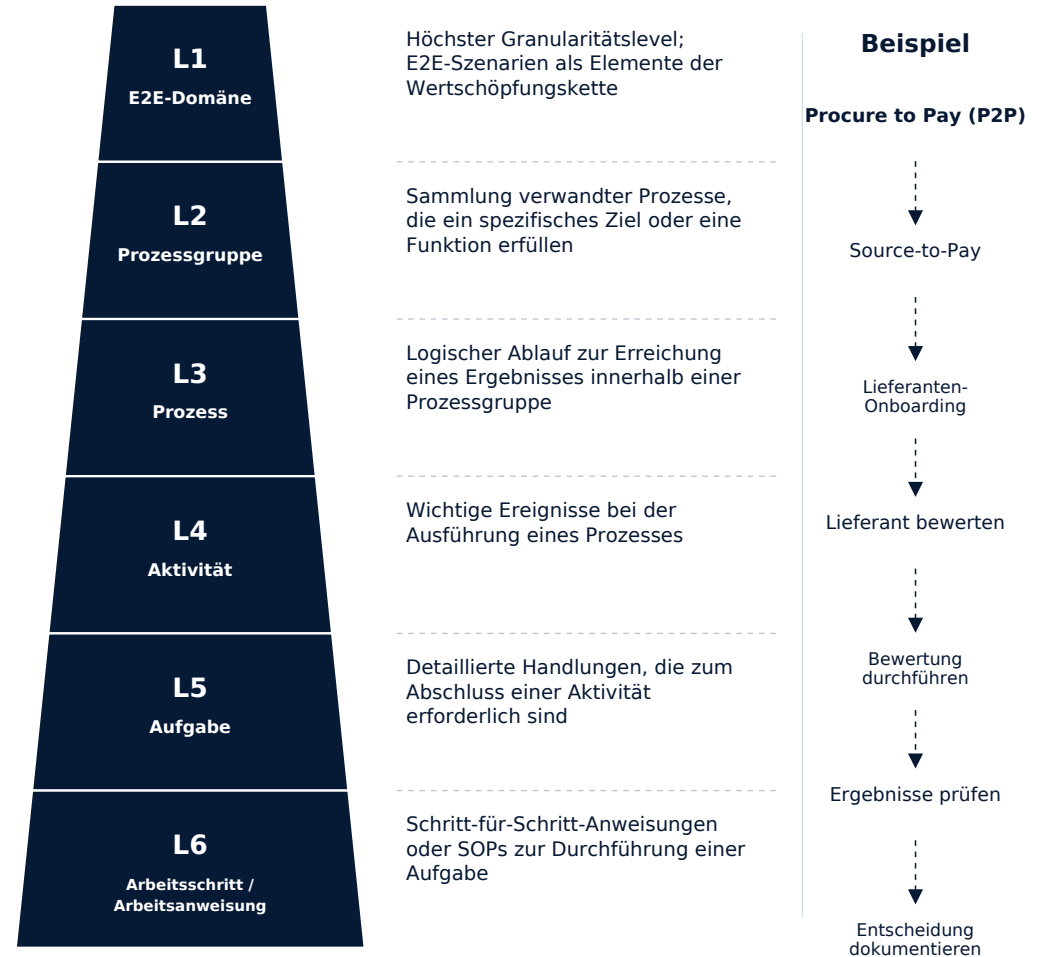
Ein einheitliches Governance-Modell für das S2P-Ökosystem



Gesteuert durch Design. Getrieben durch Performance.

Prozessarchitektur & Ebenenkonzept

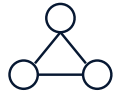
Eine klare Hierarchie, die Strategie mit Umsetzung verbindet



Von Strategie zur Umsetzung. Eine Sprache überall.

Organisationsdesign-Prinzipien

Klarheit. Verantwortung. Befähigung.



Enge Integration

GPO-, BPO-, CM- und BP-Rollen arbeiten eng zusammen



Flexible Autonomie

Rollen haben Freiraum innerhalb definierter Grenzen



Effiziente Vernetzung

Schlanke Kommunikation und Entscheidungsfindung



Rollenklarheit

Klare Abgrenzung zwischen neuen und bestehenden Rollen

Starke Rollen. Klare Grenzen. Gemeinsamer Erfolg.

Entwicklung der Organisationsrollen

Von Komplexität zu Klarheit

	Vorher	Nachher
 Unterstützende (S)-Rollen	Begrenzt	Erweitert & befähigt
 RASCI-Zuordnungen	Uneinheitlich	Standardisiert & konsistent
 C-/I-Überlastung	Hoch	Deutlich reduziert
 Information nach Bedarf	Breit	Gezielt & relevant
 Verantwortlichkeit	Mehrfach verantwortlich	Eine verantwortliche Person je Aufgabe
 Prozessdefinitionen	Generisch	Umfassend & klar
 Prinzipien	Nicht definiert	Definiert & verankert

Einfachere Struktur. Stärkere Verantwortung. Bessere Ergebnisse.